

Zeugnis

Herr Dr. Jens Neumann, geboren am 03. April 1969 in Harderberg, war vom 01. Oktober 2001 bis zum 30. Juni 2007 in unserem Unternehmen als Software-Entwickler im Kompetenzzentrum Hannover tätig.

Er entwickelte selbstständig Software für Systeme mit eingeschränkten Ressourcen und unterschiedlichen Prozessorarchitekturen (x86, MIPS, SH4). Sein Aufgabengebiet umfasste den gesamten Prozess der Softwareentwicklung, wie Analyse, Design, Implementierung, Test und Dokumentation.

Herr Dr. Neumann war außerdem eigenverantwortlich in der Forschung und Entwicklung auf den Fachgebieten „Innovative Benutzerschnittstellen“ und „Vernetzung in der Unterhaltungselektronik“ tätig. Dies umfasste die Planung, Beantragung, Leitung und Präsentation von Förderprojekten sowie die Analyse des Forschungsumfeldes und aktueller Technologien. Darüber hinaus übernahm er die Planung, Pflege und Erweiterung der plattformübergreifenden Entwicklungsumgebung und die Evaluation neuer Entwicklungsprozesse, Technologien und Produkte.

Besonders zu erwähnen sind seine hervorragenden Kenntnisse der objektorientierten Software-Entwicklung (UML, C/C++) und des Betriebssystems Linux. Herr Dr. Neumann verfügt außerdem über fundierte Erfahrungen in der Vernetzung von Unterhaltungselektronik und besitzt ein ausgezeichnetes Wissen über wichtige Kommunikationsprotokolle und Standards (DRM, DLNA, UPnP, TCP/IP, EIB/Konnex, RS232, USB).

Herr Dr. Neumann führte alle Aufgaben nach einem sehr kurzen Einarbeitungszeitraum selbstständig aus. Sein systematischer, sorgfältiger und effizienter Arbeitsstil verhalf ihm stets zu außerordentlich positiven Arbeitsergebnissen.

Seine Fähigkeit analytisch und folgerichtig zu denken, sowie seine Flexibilität und Ideenreichtum versetzten ihn in die Lage, problematische Sachverhalte zielstrebig einer stets erfolgreichen Lösung zuzuführen. Herr Dr. Neumann zeigte sich bei der Erfüllung seiner Aufgaben außerordentlich einsatzfreudig und jederzeit zuverlässig. Hervorzuheben ist sein persönlicher Einsatz, weit über normale Arbeitszeiten hinaus.

Neuen Aufgabengebieten und Weiterbildungsmaßnahmen stand er immer aufgeschlossen gegenüber und war jederzeit bereit, seine Fähigkeiten entsprechend zu erweitern.

Herr Dr. Neumann leitete die Arbeiten in einem Förderprojekt. Ihm waren zwei Mitarbeiter fachlich unterstellt. Herr Dr. Neumann verfügt über sehr gute Führungseigenschaften und motivierte seine Mitarbeiter stets zu sehr hohen Leistungen. Er verstand es, sein Team jederzeit effizient und kollegial zu führen.

.../2

2/..

Wegen seines stets einwandfreien persönlichen Verhaltens war Herr Dr. Neumann bei Vorgesetzten, Kollegen und Geschäftspartnern gleichermaßen sehr geschätzt und anerkannt. Seine Kooperations- und Teamfähigkeit gestaltete die Zusammenarbeit sehr effizient. Auf seine Loyalität, Diskretion und Vertrauenswürdigkeit war jederzeit Verlass.


Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte Herr Dr. Neumann immer zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Herr Dr. Neumann verlässt unser Unternehmen fristgerecht zum 30. Juni 2007 auf eigenen Wunsch. Wir danken ihm für die stets sehr hohen Leistungen und die wertvolle Zusammenarbeit. Wir bedauern sein Ausscheiden sehr und wünschen Herrn Dr. Neumann auf seinem weiteren Berufs- und Lebensweg weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Loewe Opta GmbH
Personal- und Sozialwesen

Kompetenzzentrum Hannover


i. V. Werner Kotschenreuther


i. V. Dr. Thomas Schmitz

Kronach, 30. Juni 2007